



**ПРОКУРАТУРА  
ИНФОРМИРУЕТ**

## Предоставление обязательного отпуска без сохранения заработной платы

Статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено право пенсионеров на предоставление отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году на основании письменного заявления. Для работодателя, соответственно, это является обязанностью вне зависимости от каких-либо причин.

Такое право законодатель также закрепил для:

- участников Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы),
- до 14 календарных дней в году;
- работающих инвалидов - до 60 календарных дней в году;
- работников в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.